

1.男女の賃金差異

対象期間 2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

	男女の賃金差異
正規雇用労働者	81.6%
非正規雇用労働者	89.0%
全労働者	62.1%

【説明欄】差異についての補足説明

- ①非正規雇用労働者の一月当たり労働時間が、正規雇用労働者よりも少ない
- ②賃金の高い管理職層における女性割合が少ない
- ③職種上、時間外労働を行う女性の割合が少ないため

2.労働者に占める女性労働者の割合

2023年3月31日時点

	女性割合
全労働者	10.1%

3.労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間 2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

	男性	女性
全労働者	7.9H	1.2H